



### CUADRO 5.4 Índices de remuneraciones

(base 2016=100)

	Índice general de remuneraciones por hora (1)				Índice de costo de la mano de obra por hora			
	Nominal		Real (2)		Nominal		Real (3)	
	Índice	Variac. porcent. en 12 meses	Índice	Variac. porcent. en 12 meses	Índice	Variac. porcent. en 12 meses	Índice	Variac. porcent. en 12 meses
2016 Prom.	100,0		88,5		100,0		88,5	
2016 Feb	98,1		87,9		97,6		87,4	
Mar	99,5		88,8		99,5		88,7	
Abr	99,5		88,5		99,4		88,4	
May	99,3		88,0		99,2		88,0	
Jun	99,4		87,7		99,2		87,6	
Jul	99,9		88,0		99,8		87,9	
Ago	99,9		88,0		100,1		88,1	
Sep	100,9		88,6		101,2		88,9	
Oct	100,9		88,5		100,9		88,5	
Nov	101,2		88,7		101,3		88,8	
Dic	102,6		90,1		103,3		90,7	
2017 Ene	103,7	5,1	90,6	2,2	103,6	5,2	90,5	2,4
Feb	103,5	5,5	90,2	2,6	103,0	5,5	89,7	2,6
Mar	104,1	4,6	90,3	1,8	104,0	4,5	90,3	1,7
Abr	104,9	5,4	90,9	2,7	104,7	5,3	90,7	2,6
May	104,5	5,3	90,4	2,6	104,5	5,3	90,3	2,7
Jun	105,1	5,8	91,3	4,0	105,0	5,8	91,1	4,1
Jul	105,7	5,8	91,5	4,0	105,6	5,7	91,4	4,0
Ago	106,0	6,0	91,6	4,1	105,9	5,8	91,5	3,9
Sep	106,1	5,1	91,8	3,6	106,3	5,0	92,0	3,5
Oct	106,3	5,3	91,5	3,4	106,2	5,2	91,4	3,3
Nov	106,8	5,5	91,9	3,5	106,8	5,4	91,8	3,4

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

## NOTAS

### **Cuadro 5.4. Índices de remuneraciones**

- (1) Las variaciones acumuladas y a doce meses son de índole referencial dado que se calculan sobre año 2016=100. El concepto de remuneración se refiere solo a pagos recibidos por hora ordinaria, es decir, excluye cualquier pago esporádico. El concepto de costo de mano de obra corresponde a la remuneración más costos del empleador por devoluciones de gastos del trabajador. Por ejemplo, colación, movilización, capacitación y servicios de bienestar, entre otros.
- (2) Cifras deflactadas por el índice de precios al consumidor (IPC).
- (3) Cifras deflactadas por el Banco Central utilizando el índice de precios al consumidor (IPC).